

## HIRED, INC.

### ACCORD DE TRAITEMENT DES DONNÉES

Cet accord de traitement des données («DPA») comprend: (i) les dispositions énoncées dans les présentes; (ii) Conditions d'utilisation qui incluent respectivement notre politique de confidentialité et notre déclaration de confidentialité situées sur [www.hired.com/terms](http://www.hired.com/terms) et [www.hired.com/privacy](http://www.hired.com/privacy) et / ou (iii) votre contrat d'abonnement principal (le cas échéant) aux clients, et collectivement, le cas échéant, dénommé le «Contrat»). Ce DPA identifie la façon dont nous traiterons vos données en relation avec votre utilisation de notre site et / ou service (collectivement le «service»), ainsi que les obligations des deux parties en ce qui concerne la législation applicable en matière de protection des données (définie ci-dessous). Ce DPA restera en vigueur tout au long de votre utilisation du site ou du service Hired et peut être mis à jour conformément à la disposition relative aux modifications des conditions de service jugée nécessaire par le Hired. Dans le cas où vous n'êtes pas d'accord avec les termes de la DPA, il vous est interdit d'accéder à notre site et d'utiliser le service

**\* \* \* SI VOUS N'ÊTES PAS D'ACCORD AVEC CET ACCORD DE TRAITEMENT DES DONNÉES, VOUS NE DEVEZ PAS ACCÉDER AU SERVICE. \* \* \***

#### APERÇU

Hired traitera vos données conformément aux conditions énoncées dans les présentes et conformément à la California Consumer Privacy Act de 2018 («CCPA»), aux directives européennes 95/46 / CE et 2002/58 / CE (telles que modifiées par la directive 2009/136 / CE) et toute législation ou réglementation en vertu de celles-ci, ou qui modifie, remplace, réédicte ou consolide l'une d'entre elles (y compris le règlement général sur la protection des données (règlement (UE) 2016/679)), et toutes les autres lois applicables relatives au traitement des données personnelles et de la vie privée qui peuvent exister dans toute juridiction concernée («Législation sur la protection des données»). Tous les termes en majuscules non définis qui ne sont pas définis dans les présentes auront la signification indiquée dans l'accord. Aux fins de la DPA, «Vos données» signifient «Données personnelles» telles que définies par la législation sur la protection des données. De plus, «Responsable du traitement», «Processeur», «Personne concernée», «Traitement», «Sous-processeur» et «Mesures techniques et organisationnelles appropriées» auront également la signification spécifiée dans la législation sur la protection des données.

#### CONFORMITÉ LÉGISLATIVE SUR LA PROTECTION DES DONNÉES

Processeur et contrôleur. Les parties conviennent que le Hired et le client peuvent être à la fois un sous-traitant et un contrôleur des données personnelles et conviennent en conséquence de traiter les données personnelles: (i) à des fins commerciales légitimes, y compris pour le client uniquement pour tenir compte de l'employabilité des personnes concernées au sein de votre organisation; (ii) tel que spécifié dans l'accord (iii) tel que permis par la législation sur la protection des données; et (iv) comme autrement autorisé par un candidat.

Mesures techniques et organisationnelles appropriées. Les deux parties conviennent d'utiliser des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour assurer le traitement approprié des données

personnelles et la capacité de répondre en conséquence aux demandes des personnes concernées concernant l'utilisation des données personnelles. Plus précisément, et entre autres droits pouvant être accordés aux personnes concernées, les parties conviennent que les personnes concernées ont le droit de: consentir au retrait, à l'accès et à la modification des données personnelles, s'opposer au traitement de leurs données personnelles et à l'effacement de leurs données personnelles. Hired doit mettre en œuvre et maintenir des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données contre le traitement non autorisé ou illégal, y compris la protection contre la perte, la destruction, la modification ou la divulgation. Ces mesures seront raisonnables et appropriées en ce qui concerne les processus de données Hired.

### **DEMANDE DE SUJETS DE DONNÉES ET RÉOLUTION DE DIFFÉRENDS**

Les deux parties se conformeront aux demandes des personnes concernées conformément à la législation applicable en matière de protection des données et à toute autre loi applicable. Les clients conviennent de transmettre immédiatement chaque demande de personne concernée à notre responsable de la protection des données à [support@hired.com](mailto:support@hired.com) et d'informer rapidement le loué de tous les litiges relatifs à la personne concernée et de travailler de bonne foi pour résoudre tout litige à la satisfaction du candidat. Vous ne devez résoudre aucun litige ou conflit en notre nom.

### **IMPACT SUR LE SERVICE**

Vous comprenez que la demande d'une personne concernée peut avoir une incidence sur sa capacité à servir de candidat. Tout Candidat qui exerce ses droits en vertu de la Législation sur la protection des données après avoir consulté ou accédé au profil de ce Candidat peut empêcher ce Candidat de participer via le Service Embauché. Indépendamment de l'exercice de ce droit, ces candidats continueront d'être considérés comme une demande d'entrevue et une introduction qualifiée.

### **INFRACTION AUX DONNÉES PERSONNELLES**

Si l'une des parties prend connaissance d'une violation des données personnelles qui entraîne sa destruction, sa perte, sa modification, sa divulgation ou son accès, elle en informera immédiatement l'autre partie. La partie qui a fait l'objet de la violation de données personnelles doit en informer les personnes concernées et les parties appropriées, conformément à la législation sur la protection des données. La partie visée par la violation des données personnelles mènera une enquête à ce sujet et utilisera la technologie, les méthodes et autres pratiques connexes de l'industrie pour atténuer les effets et pour atténuer les effets de toute violation des données personnelles et devra utiliser des mesures standard de l'industrie pour empêcher toute d'autres violations à l'avenir.

### **SOUS-PROCESSEURS**

Dans le cas où l'une des parties engage un sous-processeur tiers pour l'aider à s'acquitter de ses fonctions en vertu de la présente DPA, cette partie doit s'assurer que le sous-processeur se conforme aux lois, règles et réglementations applicables et maintient des exigences non moins strictes que celles de cette DPA. Une liste actuelle des sous-processeurs tiers importants concernant la fourniture du service par Hired peut être consultée ici: <https://hired.com/sub-processors> (la «page de liste des sous-processeurs»). En cas de changement anticipé ou prévu des sous-processeurs tiers de Hired, Hired mettra à jour la page de liste des sous-processeurs en conséquence, conformément aux termes et conditions énoncés sur la page de liste des sous-processeurs

## **AUDIT**

Les deux parties doivent, comme cela est raisonnablement demandé et raisonnablement nécessaire ou requis par la loi applicable, autoriser l'autre partie à effectuer un audit ou une inspection pendant la durée de l'accord pour confirmer la conformité à la présente DPA, ce qui peut inclure un accès raisonnable aux locaux, aux ressources et le personnel que vous avez utilisé dans le cadre de la fourniture du Service, en particulier pour vérifier les données de traitement conformément aux obligations de cette partie en vertu de la DPA et de la législation applicable en matière de protection des données. Cet audit doit consister uniquement en: (i) des informations écrites (telles que les politiques de sécurité) et (ii) des entretiens avec le personnel qui peuvent être raisonnablement nécessaires pour vérifier la conformité. Pour plus de clarté, aucun accès à aucune partie du système informatique, des fournisseurs de services d'hébergement de sites, des sites ou des centres d'une partie ne sera autorisé.

## **CONFLITS**

Les termes et conditions de cette DPA prévaudront sur toutes les conditions supplémentaires ou conflictuelles de l'accord en ce qui concerne le traitement des données personnelles. Sauf modification contraire dans les présentes, les autres termes de l'accord resteront en vigueur et de plein effet. En cas de conflit entre les termes de cette DPA et une autre disposition du Contrat, les termes de cette DPA contrôleront le traitement des données personnelles.

## **MISE EN VIGUEUR**

Le présent DPA est réputé convenu et applicable entre les parties à la date à laquelle vous vous inscrivez au site ou au service, et par le biais de cette inscription, acceptez les termes et conditions d'utilisation, y compris tout emballage par clic, rétractable ou autre autorisations accordées qui font référence aux conditions d'utilisation ou à la politique de confidentialité, dont elles sont incorporées par référence. Si vous souhaitez une copie signée pour vos propres dossiers ou exécution, vous pouvez en demander une en contactant [support@hired.com](mailto:support@hired.com).